

令和7年度「西広島あかり苑」運営目標

(計画期間 令和7年4月1日～令和8年3月31日)

- 入居者様の尊厳を尊重し、健やかで快適な生活ができる環境を提供する。
 - 入居者様、家族様とのコミュニケーション能力の向上、情報の共有化を図り、充実した施設サービスを提供する。
 - 介護・看護に関する知識・技能の向上に努め、入居者様に最適な介護・看護が提供できる取り組みを行う。
 - 離職者ゼロを目指し、安心して働くことのできる自立した施設となる。
1. 生活環境の整備と充実したサービスの提供
 - (1) 健やかで快適な生活を送っていただくため、施設内の環境点検をこまめに行い、対処が必要なものは速やかに整備する。
 - (2) 実施する行事、クラブ活動、および苑外活動について、より多くの入居者様に参加していただける内容となるよう改善に取り組むとともに、新たな行事計画を検討する。また外部ボランティアについては感染症の状況等により募集し、参加していただく。
 2. 施設内事故防止への取り組み
 - (1) 転倒・転落、薬剤等、多方面から事故原因となる因子を追及するため、各フロアを定期的にラウンドし、事故発生防止に努める。
 - (2) 「転倒・転落、誤薬予防」の意識向上に努めるため、各々年2回事故防止強化月間を設定し、事故発生の減少を促進する。
 3. 感染症発生の未然防止
インフルエンザ、ノロウイルス、新型コロナウイルス等の感染症に対し、「罹らない」「持ち込まない」「広げない」を基本として予防策を徹底する。万が一発生した場合においても、「感染対策マニュアル」を遵守し施設内での感染拡大を未然防止する。
 4. 職員の能力向上
 - (1) 目標管理制度や職場内教育（OJT）により職員の専門職としての能力向上に努めるとともに、外部研修への積極的な参加を奨励する。研修で得た知識・技能を施設内にフィードバックすることで職員全体のレベルアップを図り、質の高いサービスの実現に繋げる。
 - (2) 介護主任の現場介入により、各フロアチーフへのフロア管理の指導、介護職員への介護技術の向上に努める。
 5. 安心・安定して働くことのできる環境
 - (1) 病院・介護施設・居宅介護支援事業所に対し、苑の魅力等を発信し入居者の確保に努める。
 - (2) 経営面の安定を図り、良い人間関係を構築することで、職員が安心して働くことができるような魅力ある職場づくりに努める。